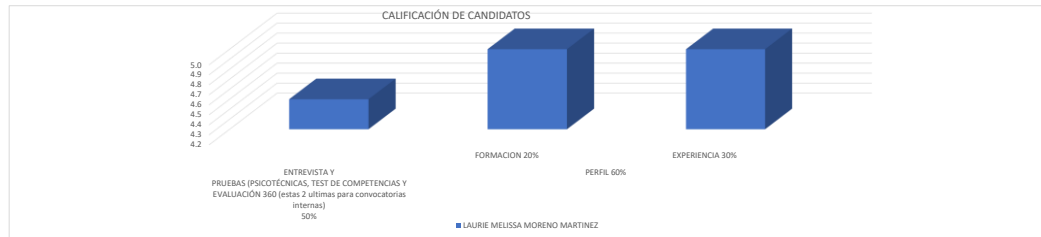


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 8

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	PROFESIONAL DE APOYO OFICINA INCLUSION	<b>JEFE DE AREA</b>	DIANA CAROLINA JURADO BERNAL
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	ANGIE LORENA HERNÁNDEZ VILLA	<b>AREA</b>	EXPERIENCIA E INCLUSION
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	16/12/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	DIRECCION DE EXPERIENCIA E INCLUSION
<b>TIPO DE PROCESO</b>	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
LAURIE MELISSA MORENO MARTINEZ	REINTEGRO	4.5	5.0	5.0	95%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0.0
Candidato 2				0.0
Candidato 3				0.0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona mencionada en el formato se reintegra a la institución por su buen desempeño en el cargo durante el año 2025, adicional, de contar con las competencias para ejercer el rol.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	la persona tiene un perfil profesional y humano integral y es mas idone para el desempeño de sus funciones, actuando con proactividad compromiso y rigurosidad

**Nota:** Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento

Tipo de brecha:

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección